



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



IMM Holding GmbH

Goethestraße 22, 09648 Mittweida

2005

Der IMM Holding GmbH wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Aufgabe der Firma sowie der zugehörigen Unternehmen sind die Entwicklung, Produktion und Vermarktung elektronischer Baugruppen und Geräte.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 178 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 140 Festangestellte (60 gewerblich und 80 angestellt). Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 50 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 9 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Hauptziel der Auditierung sind die Verbesserung der Personalentwicklung, der Mitarbeitermotivation und -zufriedenheit durch eine familienbewusste Personalpolitik.
- Gleichzeitig ermöglicht dies den Ausbau der Informations- und Kommunikationspolitik im Unternehmen und eine stärkere Kommunikation der Familienfreundlichkeit des Unternehmens nach innen und außen. Das Image als attraktiver Arbeitgeber, der die Belange der Beschäftigten in Sachen Vereinbarkeit von Beruf und Familie stark berücksichtigt, wird ebenfalls gestärkt.
- Bestehende personalpolitische Regelungen werden erweitert und es erfolgt eine formelle Verankerung eines familienfreundlichen Geistes in der Unternehmenskultur.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Vielfältiges Weiterbildungsangebot durch eigene IMM Akademie
- Breites Angebot zur Betrieblichen Gesundheitsvorsorge
- Einzelfallregelungen bei familiären Gegebenheiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Wiedereinstiegsgarantie nach Elternzeit
- Familienfreundliche Urlaubsregelung
- Umfangreiche betriebliche Sozialleistungen und Vergünstigungen
- Flache Hierarchien und enges Vertrauensverhältnis zu den Vorgesetzten

Zukünftige Maßnahmen

- Festlegung eines Familienbeauftragten, Sozialarbeiters und eines Ansprechpartners für personelle und persönliche Belange
- Schaffung von Kommunikationsinseln und Informationspunkten an jedem Standort
- Konzeption eines Mitarbeiterradios
- Schaffung von Informationszugängen für nicht anwesende Beschäftigte
- Interne Stellenausschreibungen
- Erarbeitung eines Leitliniensatzes zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und deren Verankerung in der Firmenpolitik
- Erarbeitung einer Personalentwicklungskonzeption unter dem Aspekt der Familienfreundlichkeit
- Bedarfsermittlung und Umsetzung einer Kindernotfallbetreuung im Unternehmen